



Quadro 12 - Ação 4572 Vinculada ao Programa de Gestão e Manutenção 2109

Identificação da Ação							
Código	4572		Tipo: Atividade				
Descrição	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação.						
Programa	Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação. Código: 2109 Tipo: Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado.						
Unidade Orçamentária	26271 - Fundação Universidade de Brasília						
Ação Prioritária	() Sim (X) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria						
Lei Orçamentária Anual – 2014							
Execução Orçamentária e Financeira							
Nº do subtítulo/ Localizador	Dotação		Despesa			Restos a Pagar inscritos 2014	
	Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
0053	950.000	950.000	890.279	590.974	590.974	2.788	299.305
Execução Física da Ação – Metas							
Nº do subtítulo/ Localizador	Descrição da meta		Unidade de medida	Montante			
				Previsto	Reprogramado	Realizado	
0053	Servidor capacitado		Unidade	3.100	3.100	1.360	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores							
Nº do subtítulo/ Localizador	Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
	Valor em 01/01/2014	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
0053	145.547	118.683	5.360	Servidor capacitado	Unidade	361	

Fonte: FUB; LOA 12.952/2014; PPA, Lei 12.593/2012, SIMEC/2014 e MTO/2015.

Análise Situacional: Caracteriza-se pela realização de ações diversas voltadas ao treinamento e à capacitação de servidores, tais como custeio de eventos; pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação; taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal. Nessa ação, foram desenvolvidas atividades, visando preencher lacunas de competências necessárias ao bom desempenho das atribuições dos cargos; as necessidades foram apontadas pelos diversos setores da UnB. Sendo que, após mapeamento das competências fundamentais, gerenciais e específicas, as ações de capacitação foram disponibilizadas nas modalidades presencial e à distância. Além do Plano Anual de Capacitação, que tornou pública a oferta de cursos internamente à FUB, foi lançado um edital para contemplar demandas vindas das áreas. Por meio deste edital, foram disponibilizadas quatro turmas para desenvolvimento de competências específicas, bem como dez eventos externos; dentre eles: cursos, seminários, congressos e simpósios. Destaca-se que o desembolso gerado por ações de capacitação externa relativa à Pessoa Jurídica organizadora de cursos, congressos, seminários e afins impactou sensivelmente a execução financeira da Ação, uma vez que tais atividades representaram 54% do desembolso total das ações de capacitação. Posto que, para realização desse tipo de evento externo, o processo de capacitação fica, significativamente, mais oneroso se comparado à capacitação interna, devido aos custos com diárias e passagens. Em relação à execução físico-financeira, conclui-se que foram 1.721 servidores capacitados, o que correspondeu a 55,5% da meta física prevista para o exercício de 2014. No entanto, foram executados 66,4% (R\$ 590,9 mil) dos recursos empenhados na ação, sem levar em consideração o executado com restos a pagar não processados (RP), que representou 84,7% (R\$ 118,7 mil) do total inscrito, correspondendo, proporcionalmente, a 361 servidores capacitados.