



Quadro A.2.13 – Ação 4572 Vinculada ao Programa de Gestão e Manutenção 2109

Identificação da Ação							
<b>Código</b>	4572		<b>Tipo:</b> Atividade				
<b>Descrição</b>	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação.						
<b>Programa</b>	Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação. <b>Código:</b> 2109 <b>Tipo:</b> Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado.						
<b>Unidade Orçamentária</b>	26271 - Fundação Universidade de Brasília						
<b>Ação Prioritária</b>	( ) Sim ( X ) Não Caso positivo: ( ) PAC ( ) Brasil sem Miséria						
Lei Orçamentária Anual – 2013							
Execução Orçamentária e Financeira							
Nº do subtítulo/ Localizador	Dotação		Despesa			Restos a Pagar inscritos 2013	
	Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
0053	840.000	840.000	775.089	687.983	687.755		111.129
Execução Física da Ação – Metas							
Nº do subtítulo/ Localizador	Descrição da meta		Unidade de medida	Montante			
				Previsto	Reprogramado	Realizado	
0053	Servidor capacitado		Unidade	3.100	3.100	1.510	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores							
Nº do subtítulo/ Localizador	Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
	Valor em 01/01/2013	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
0053	111.715	52.688		Servidor capacitado	Unidade	175	

Fonte: FUB; LOA 12.798/2013; PPA, Lei 12.593/2012, SIMEC/2013 e MTO/2014.

### Análise Situacional

Caracteriza-se pela realização de ações diversas voltadas ao treinamento e à capacitação de servidores, tais como custeio de eventos; pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação; taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal. Visa promover a qualificação e a requalificação de pessoal com vistas à melhoria continuada dos processos de trabalho, dos índices de satisfação pelos serviços prestados à sociedade e do crescimento profissional.

Nessa ação, foram desenvolvidas atividades, visando preencher lacunas de competências necessárias ao bom desempenho das atribuições dos cargos. As necessidades foram apontadas pelos diversos setores da UnB. Após mapeamento das competências fundamentais e gerenciais, as ações de capacitação foram disponibilizadas nas modalidades presencial e a distância.

Muitas ações de capacitação foram realizadas com a participação de tutores contratados pela própria Universidade, com custos mais baixos do que os oferecidos pelo mercado, e priorizadas as capacitações realizadas em Brasília. Também por meio de edital, os setores interessados em capacitar os seus servidores concorreram a atividades de capacitação e indicaram ações que foram organizadas em forma de cursos ou ações isoladas de capacitação para desenvolvimento de competências específicas.

Por outro lado, foi firmada parceria com o Centro de Educação a Distância (CEAD/UnB), que oferece cursos gratuitos aos servidores. Além disso, vários departamentos acadêmicos da



Universidade e a escola UnB Idiomas disponibilizaram, com isenção de taxas, diversas vagas de capacitação para servidores.

Alguns fatores influenciaram a ineficiência do alcance à meta prevista para 2013. Um deles foi a insuficiência de recursos alocados para ação, haja vista que, para atender a demanda de alguns setores que necessitavam desenvolver competências específicas para determinados cargos, teve que ser feita contratação na modalidade de inexigibilidade de licitação, a qual tem custo alto. Além disso, houve gastos com inscrições, diárias e passagens, nos casos em que os eventos acontecem fora de Brasília.

Para fins de execução físico-financeira, foram computadas 1.510 capacitações de servidores, o que correspondeu a 48,7% da meta física prevista para o exercício de 2013. Para isso, foram executados 88,8% (R\$ 687.982,86) dos recursos empenhados na ação, sem levar em consideração o executado com restos a pagar não processados (RP), que representou 47,4% (R\$ 52.687,69) do total inscrito, correspondendo, proporcionalmente, a 175 capacitações de servidores.

Entretanto, deve-se considerar que alguns departamentos acadêmicos da Universidade e a escola UnB Idiomas disponibilizaram, com isenção de taxas, vagas de capacitação para servidores. O número real de capacitações realizadas em 2013 corresponde a 1.967.

Quadro A.2.14 – Ação 20TP Vinculada ao Programa de Gestão e Manutenção 2109

Identificação da Ação							
<b>Código</b>	20TP <b>Tipo:</b> Atividade						
<b>Descrição</b>	Pagamento de Pessoal Ativo da União.						
<b>Programa</b>	Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação. <b>Código:</b> 2109 <b>Tipo:</b> Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado.						
<b>Unidade Orçamentária</b>	26271 - Fundação Universidade de Brasília						
<b>Ação Prioritária</b>	( ) Sim ( X ) Não Caso positivo: ( ) PAC ( ) Brasil sem Miséria						
Lei Orçamentária 2013							
Execução Orçamentária e Financeira							
Nº do subtítulo/ Localizador	Dotação		Despesa			Restos a Pagar inscritos 2013	
	Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
0053	447.419.376	556.099.256	556.099.256	555.992.478	554.939.940		106.777

Fonte: FUB; LOA 12.798/2013; PPA, Lei 12.593/2012, SIMEC/2013 e MTO/2014.

### Análise Situacional

Trata-se de uma ação padronizada da União que tem caráter nacional e contempla o Pagamento de Pessoal Ativo da União. Apesar de ser uma ação do tipo Atividade vinculada a um Programa de Gestão e Manutenção, não possui meta. Nesse caso, as linhas correspondentes às metas físicas foram suprimidas do Quadro acima.

Em relação à execução financeira, pode-se concluir que foram executados 99,9% (R\$ 555.992.478,00) dos recursos empenhados na ação, sendo que o restante (R\$ 106.777,00) foi inscrito em restos a pagar (RP).