



Quadro A.5.XIV: Total de desligamentos de servidores em 2011

DESLIGAMENTOS DE ATIVOS (Saídas)	TÉCNICO	DOCENTE	TOTAL	%
APOSENTADORIA	60	37	97	54
EXONERAÇÃO À PEDIDO	13	9	22	12
MORTE	6	5	11	6
POSSE EM OUTRO CARGO INACUMULÁVEL	24	13	37	21
REDISTRIBUIÇÃO	8	4	12	7
TOTAL	111	68	179	100

Fonte: DGP, 2011.

1 – CÁLCULO DA ROTATIVIDADE ANUAL DOS TÉCNICOS

$$\frac{(247 + 111)}{\frac{2}{2.682}} \times 100 = 6,7\%$$

2 – CÁLCULO DA ROTATIVIDADE ANUAL DOS DOCENTES

$$\frac{(223 + 68)}{\frac{2}{2.296}} \times 100 = 6,3\%$$

d) EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Universidade de Brasília por meio da Coordenadoria de Capacitação da Diretoria de Capacitação (PROCAP), Desenvolvimento e Educação do Decanato de Gestão de pessoas compreende, de acordo com o Decreto nº 5.825/2006, que a “capacitação é um processo permanente e deliberado de aprendizagem, que utiliza ações de aperfeiçoamento e qualificação, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais, por meio do desenvolvimento de competências individuais” (Brasil, 2006).

Assim, a PROCAP conduz suas ações de capacitação visando desenvolver as competências fundamentais e gerenciais necessárias para o exercício de suas atividades, adequando as competências dos servidores aos objetivos institucionais.

As ações da PROCAP são apresentadas no formato de programas, nos quais diferentes ações são desenvolvidas objetivando, dentre a capacitação, a possibilidade de carga horária necessária à progressão por capacitação.

Em 2011, foram ofertados seis programas, sendo eles:

- Programa de Iniciação ao Serviço público;
- Programa de Desenvolvimento de competências de gestão;
- Programa de Educação;
- Desenvolvimento de Competências Fundamentais;
- Programa de Desenvolvimento e Inter-relação de Ambientes; e
- Programa de Preparação para a Aposentadoria.

Dentre esses programas, o Programa de Educação se constitui como de Educação Formal, pois são ofertados os mestrados e o curso de Especialização em Gestão Universitária. Outras ações também foram ofertadas pela PROCAP, mas não foram agregadas a nenhum programa, se constituindo como ações isoladas de capacitação.

Também, em 2011, a PROCAP iniciou o processo de avaliação das ações com vistas a melhorar sua qualidade, através do mapeamento do impacto das ações para o exercício das atividades institucionais do servidor, bem como do suporte dado pelas chefias imediatas para a realização das ações e da possibilidade de aplicação do conhecimento desenvolvido. Esses dados somente serão apresentados em 2012, quando finalizaremos a coleta e as análises dos dados apresentados por meio de instrumentos específicos aplicados nas diferentes ações.

A seguir, as ações específicas de cada programa, com o número de inscritos, número de aprovados e número de reprovados.

Quadro A.5.XV: Cursos Oferecidos pelo PROCAP em 2011

Programa	Ações	Inscritos	Aprovados	Reprovados/evasão
Iniciação ao Serviço Público	Curso Iniciação ao Serviço Público – parte Presencial	84	65	19
	Ética e Serviço Público - ENAP	135	97	38
	Atendimento ao Cidadão - ENAP	58	42	16
Desenvolvimento de Competências de Gestão	Curso Formação Gerencial	164	80	84
	Orçamento e Finanças – CEAD	200	91	109
	Gestão Estratégica de Pessoas e Plano de Carreira - ENAP	166	91	75
	Fundamentos em Gerência de Projetos - ENAP	Não houve Oferta em 2011		
	Análise e Melhoria de Processos - ENAP	Não houve oferta em 2011		
Desenvolvimento de Competências Fundamentais	Ambientação em Educação a Distância - CEAD	248	138	107
	Legislação Aplicada à Gestão de Pessoas - ENAP	160	119	41
	Redação Oficial	171	73	98
	Informática Básica – Word e Excel	35	21	14



Programa	Ações	Inscritos	Aprovados	Reprovados/evasão
Educação	Curso Preparatório para o Mestrado de Economia	127	98	29
	Especialização em Gestão Universitária 2011/2012	16	-	-
	Especialização em Gestão Universitária 2010/2011	39	34	5
Desenvolvimento e Inter-relação de Ambiente	Inglês Iniciante I	43	26	17
	Inglês Iniciante II	25	15	10
	Inglês Básico I	48	31	17
	Inglês Básico II	25	14	11
	Inglês Instrumental I	20	13	7
	Inglês Instrumental II	19	9	10
	Espanhol Básico I	17	13	4
	Espanhol Básico II	19	8	11
	Francês I	25	8	18
	Inglês Intermediário	18	5	13
	Inglês Conversação com Fins Acadêmicos	38	13	25
Preparação para a Aposentadoria	Curso Viva Mais	24	24	-
Outras Ações	Curso SPSS	23	19	4
	Formação Docente	141	62	79
	Oficina de Atendimento ao público - IP	20	9	11
	Palestra Educação de Adultos	9	9	-
	Extrator de Dados	18	9	9
	Noções de Pesquisa Quantitativa e Qualitativa	26	14	12
	Palestra Iniciação à Elaboração de Projetos de Pesquisa	7	7	-
	Projeto Gestão com Pessoas	969	121-certificadas	
	Palestra Quem Pensa a Longo Prazo, Investe em Pessoas	33	33	-
	Formação DRM – módulo I	21	21	-
Curso Eneagrama nas Instituições	9	9	-	
TOTAL		3206	1447	1741
Total de recursos gastos com os Programas e Outras Ações				282.903,89
Total de Recursos gastos com eventos externo				132.740,11
Total de renúncia de receita devido a concessões de bolsas				353.764,00

Fonte: DGP, 2011.

A diferença de 18 alunos no total de inscritos deve-se ao curso de Especialização em Gestão Universitária que terminará em 2012. A Universidade de Brasília dispôs em 2011 de R\$ 658.072,38 entre recursos do Tesouro e Recursos próprios para serem efetivadas as ações de capacitação. Esses recursos foram destinados ao pagamento dos Programas e outras Ações assim como os eventos externos.

Para 2011, a PROCAP tinha como meta a capacitação de 3.050 servidores, tendo superado pela inscrição de 3.206 servidores em suas ações, porém, os dados também nos mostram um universo de

54,3% de evasão nas ações de capacitação ofertadas pela PROCAP e/ou em parceria com a ENAP e o CEAD. Os fatores serão identificados com a avaliação de evasão que será aplicada em 2012, Assim, poderemos mapear os motivos pelos quais os servidores evadem dos cursos, redefinindo estratégias que possam reduzir esse percentual.

e) APOSENTADORIA VERSUS REPOSIÇÃO DO QUADRO EM 2011

Os quadros a seguir demonstram as aposentadorias por tipo, por cargo, quantidade de técnicos e docentes aposentados e a reposição do quadro de servidores realizada no ano de 2011.

Quadro A.5.XVI: Tipos de aposentadorias em 2011

APOSENTADORIAS POR TIPO	QTD.
COMPULSÓRIA	3
INVALIDEZ	2
VOLUNTÁRIA	92
TOTAL	97

Fonte: DGP, 2011.

Quadro A.5.XVII: Aposentadorias por cargo em 2011

APOSENTADORIAS POR CARGO	QTD.
Açougueiro	1
Administrador	1
Analista de Tecnologia da Informação	1
Assistente de Tecnologia da Informação	1
Assistente em Administração	11
Auxiliar de Cozinha	4
Auxiliar de Enfermagem	2
Auxiliar em Administração	4
Auxiliar Operacional	2
Bibliotecário/Documentalista	1
Contador	1
Contínuo	1
Contramestre/Ofício	2
Copeiro	1
Cozinheiro	2
Eletricista	3
Mecânico	1
Medico	1
Motorista	1
Produtor Cultural	1
Químico	1
Técnico de Laboratório/Área	5
Técnico em Artes Gráficas	1
Técnico em Assuntos Educacionais	4
Técnico em Eletrônica	1
Técnico em Ótica	1
Técnico em Radiologia	1
Técnico em Reabilitação ou Fisioterapia	1
Técnico em Refrigeração	1
Técnico em Restauração	1